Le projet associatif

NOS MISSIONS : PROTEGER, ACCUEILLIR, SOUTENIR la recherche de solutions.

La Sauvegarde de l'Adolescence est **une association d'action sociale et éducative** au service de la protection des enfants, des jeunes et des familles, et de l'insertion sociale et professionnelle des jeunes et des adultes.

Nos missions s'inscrivent dans **le service public**, à travers les compétences que nous délèguent le Département de Paris, la Région Ile-de-France et l'Etat

L'HISTOIRE

La Sauvegarde de l'Adolescence a été fondée à Paris en 1929, sous l'impulsion de **Madame Guichard de Clermont**, émue des conditions de vie des jeunes détenus à la prison de la Petite Roquette, pour les aider à trouver un toit et un travail à leur sortie. Il s'agit alors uniquement de bénévolat.

L'association dépose ses **statuts en 1931**. Elle se professionnalise et se développe progressivement, grâce à des financements publics et privés. Elle est **reconnue d'utilité publique en 1934**, et exerce successivement plusieurs métiers, enquêtes sociales pour le ministère de la Justice jusqu'en 1950, placement rural ou artisanal des jeunes pendant la guerre 1940-1945, avant de prendre en charge en 1960 la «prévention familiale» dans plusieurs arrondissements de Paris, à la demande du ministère de la Population et de l'Assistance Publique.

En 1969, La Sauvegarde de l'adolescence adopte ses statuts actuels : sa mission devient «une action sociale préventive et éducative auprès des mineurs et de leurs familles», élargie aux jeunes majeurs en 1978.

Depuis lors, parallèlement aux équipes d'Action Educative à Domicile dans les arrondissements, l'association créée différents services pour **répondre aux besoins** au fur et à mesure de leur apparition :
- l'accueil des jeunes en crise ou en rupture familiale, à «Point Jeunes», devenu «Paris Ados Service»
- l'orientation et préformation sociale et professionnelle, au CIEJ «Centre d'Initiatives pour l'Emploi des Jeunes»
- l'hébergement et accès au Logement, au «Pôle Insertion Logement» du CIEJ
- l'insertion sociale et professionnelle des jeunes adultes, puis des adultes, allocataires du RMI, devenu RSA, à «Tonus Emploi».

L'histoire de La Sauvegarde de l'Adolescence est ainsi faite d'innovations, d'adaptations, pour révéler de nouveaux besoins des jeunes et des familles, et y répondre **en prenant souvent l'initiative** de modes d'intervention repris ensuite par les pouvoirs publics.

NOS PUBLICS, NOS TERRITOIRES D'ACTION

Nous intervenons chaque année auprès de plus de **5000 enfants et adultes**[1] qui ont besoin d'un accompagnement éducatif ou social, pour dépasser des difficultés familiales, éducatives, d'insertion sociale ou professionnelle, ou d'accès à un hébergement ou un logement.

Nos publics : il s'agit, par convention avec le conseil départemental de Paris, pour l'essentiel de **parisiens** -ils habitent Paris, ou s'y trouvent sans domicile fixe- ou bien de franciliens, pour les actions financées par le conseil régional d'Ile-de-France.

La Sauvegarde de l'Adolescence intervient exclusivement dans Paris, à partir de huit sites, dont cinq non sectorisés dans le 1er, le 11ème et le 19ème arrondissement, et de trois antennes d'AED implantées au plus près de leurs publics respectifs, dans le 12éme pour les familles du 5ème, 6ème et 12ème arrondissement, le 13ème pour les familles du 13éme, et le 15ème pour celles du 7ème et 15éme arrondissement.

NOS VALEURS, NOS PRINCIPES DIRECTEURS

La Sauvegarde de l'Adolescence est une association apolitique, aconfessionnelle et laïque. Nous considérons les personnes accueillies, les salariés, les bénévoles et les administrateurs sans discrimination ni considération de race, de sexe, de couleur ou de confession. Nous respectons les valeurs et les croyances de chacun, dans la mesure où elles ne portent pas atteinte à l'intégrité physique et morale des individus, mais nous refusons tout prosélytisme, politique, religieux, ou autre et tout signe ou démonstration ostentatoire.

La Sauvegarde de l'Adolescence se réclame d'une approche humaniste, reconnaissant la dignité et la valeur des individus et le rôle primordial de l'éducation. Dans une éthique de la responsabilité individuelle et institutionnelle, l'association établit ses pratiques selon les valeurs et les règles déontologiques de l'action éducative et du travail social, en intégrant leurs différentes logiques (éducative, sociale, gestionnaire, administrative..).Face aux évolutions de la société, l'association s'efforce de mettre en place des mécanismes de réflexion qui permettent de répondre aux situations concrètes.

L'association fonde son action sur la capacité d'évolution individuelle des enfants et des adultes, et sur celle des familles et des groupes. L'association privilégie la démarche volontaire de chaque personne, sa coopération à la mise en œuvre de son projet, ainsi que celle de sa famille et de ses proches.

La Sauvegarde de l'Adolescence estime qu'une activité professionnelle détermine l'insertion des individus dans la vie sociale et favorise l'estime qu'ils ont d'eux-mêmes.

L'association veille à donner une place importante aux pratiques culturelles, comme facteur d'épanouissement des personnes, de développement de leurs capacités, et d'insertion sociale.

[1] 5500 en 2015

Association loi de 1901, La Sauvegarde de l'Adolescence, revendique de n'être pas seulement un prestataire de services, mais **une organisation volontaire, sans but lucratif**, forte à la fois de **l'engagement** de ses administrateurs et de ses bénévoles, de **la compétence** et de la **créativité** des équipes salariées, de **l'implication et du professionnalisme** de tous.

NOS OBJECTIFS ET NOS METHODES

La Sauvegarde de l'Adolescence protège des enfants en danger ou en risque de danger, soutient des parents, accompagne des jeunes sur le chemin de l'âge adulte et des adultes à la recherche d'une insertion sociale et professionnelle.

Pour accomplir ces missions, **l'association poursuit des objectifs très concrets,** par exemple:

- restaurer la communication entre l'enfant ou l'adolescent en rupture –familiale, scolaire- et sa famille, son environnement
- favoriser et développer les situations de médiation, entre les jeunes et leur famille, mais aussi entre les jeunes ou les adultes et un service social, un bailleur, un lieu de stage ou un employeur potentiel
- soutenir les parents dans l'exercice de leurs responsabilités familiales
- aider les personnes, jeunes ou adultes, à se reconstruire après une série d'échecs, une rupture familiale ou professionnelle, à restaurer leur propre estime et leur confiance en elles
- aider les personnes à s'approprier et à vivre un projet, de logement, d'insertion dans un emploi, ou de retour en famille…
- développer l'insertion professionnelle des jeunes et des adultes
- favoriser le lien des jeunes ou des adultes avec l'entreprise, par l'information, les rencontres, le parrainage
- développer les capacités sociales et les compétences professionnelles de base des personnes
- soutenir des parcours d'insertion et de réinsertion d'étape en étape
- rappeler les règles régissant les droits et devoirs de tout citoyen.

Les objectifs et les méthodes employées sont déclinés dans les **projets de service**, adaptés aux différents publics, qui constituent le fil rouge du travail des équipes, et déclinés en un **projet individualisé** pour chaque personne accompagnée, évalué et ajusté périodiquement en équipe avec la personne concernée.

Les interventions des professionnels de La Sauvegarde auprès des enfants, des adolescents, des adultes, consistent principalement en entretiens et en accompagnements, individuels ou collectifs. Ils font appel en toute indépendance aux apports des sciences humaines, en particulier des sciences de l'éducation, dans l'appréciation des situations, l'élaboration, et la conduite des projets.

La Sauvegarde de l'Adolescence a développé également une expertise dans l'utilisation de l'informatique, pour initier et former jeunes et adultes aux technologies de l'information et de la communication.

LES RESSOURCES HUMAINES

La Sauvegarde de l'Adolescence est attachée à **une politique de recrutement et d'emploi** fondée sur la compétence, la rigueur, la capacité des salariés à évoluer dans leur métier ou vers d'autres métiers, la mobilité.

La **politique de formation**, au service de cette vision de l'emploi, donne à chaque salarié des moyens pour son évolution, et lui permet de connaître et d'assimiler les réflexions, les recherches et pratiques qui concernent les champs d'intervention de La Sauvegarde de l'Adolescence, et leurs évolutions et perspectives.

Les principaux métiers représentés à La Sauvegarde de l'Adolescence sont celui de travailleur social, de conseiller d'insertion, de formateur, de psychologue ainsi que de secrétaire-accueil. Des professionnels assurent également la comptabilité, l'administration et la gestion.

L'association établit chaque année, en complément des rapports financiers, un «**bilan ressources humaines**» qui permet de suivre et d'anticiper l'évolution du personnel salarié de La Sauvegarde de l'Adolescence.

L'association s'inscrit dans le cadre de la convention collective nationale du travail du 15 mars 1966 **«CCNT 66».** La Sauvegarde de l'Adolescence adhère au syndicat employeur NEXEM.

Conscients de la valeur de leurs savoirs faire et de l'intérêt de transmettre, le siège et les services de l'association accueillent chaque année **des stagiaires**, étudiant de service social, psychologue, ou comptable…

Enfin, La Sauvegarde de l'Adolescence a décidé de s'ouvrir davantage à **des bénévoles**, pour des missions bien définies, **en complémentarité** des professionnels et sous leur responsabilité. Ainsi, par exemple, des «parrains» bénévoles contribuent aux ateliers de recherche d'emploi, d'autres bénévoles facilitent l'accès des usagers aux spectacles mis à leur disposition par l'association « Culture du cœur »…

L'ORGANISATION ET LA GOUVERNANCE

La Sauvegarde de l'Adolescence est organisée en services spécialisés qui poursuivent des missions spécifiques, et sont regroupés en **quatre structures opérationnelles** : l'AED -Action Educative à Domicile- ; le CIEJ –Centre d'Initiative pour l'Emploi des Jeunes ; PAS –Paris Ados Service- ; et Tonus Emploi. Ces structures ont leur propre organisation interne. Elles sont dirigées chacune par un directeur ou une directrice, qui forment ensemble le **Comité de Direction, transversal,** conduit par la directrice générale. D'autres instances de pilotage regroupent régulièrement les responsables d'activité de l'association autour de thèmes communs, comme l'évaluation des pratiques par exemple, pour encourager la transversalité et la multidisciplinarité.

Dans un souci d'efficacité, les services communs -administration, comptabilité, gestion- sont mutualisés et regroupés au sein de la **direction générale,** au siège de l'association.

Association loi de 1901, La Sauvegarde de l'Adolescence compte des **adhérents,** aux compétences complémentaires, dont l'action militante contribue à son dynamisme. Le **conseil d'administration,** en lien étroit avec la direction de l'association qui participe à ses réunions, assume un double rôle: définir les orientations politiques et économiques générales, dans le cadre de ses missions de service public; superviser les aspects éthiques, juridiques, comptables, de l'association.

Des **commissions mixtes**, composées d'administrateurs et de salariés, ponctuelles ou permanentes, jouent un **rôle fonctionnel et opérationnel** précieux, qu'il s'agisse de réfléchir à l'image de La Sauvegarde, d'organiser un événement, ou de développer le bénévolat dans l'association.

DEVELOPPEMENT, COMMUNICATION, ET PARTENARIAT

La Sauvegarde de l'Adolescence s'est développée en innovant : nous voulons continuer à concevoir de nouvelles activités pour répondre aux besoins sociaux peu ou mal couverts, les **expérimenter, les évaluer**, et **participer ainsi à l'évolution des politiques publiques** de protection de l'enfance et d'insertion, dans la mesure où la volonté croissante des financeurs de définir, dans le détail, les modalités de mise en œuvre le permettra.

Par ailleurs, association de taille moyenne, privilégiant son implantation sur le territoire parisien, La Sauvegarde de l'Adolescence envisage également le développement à travers des **partenariats** avec des organisations dont les objectifs correspondent à ses missions et dont les valeurs lui ressemblent. Elle est disposée à participer à des **pôles de ressources inter associatifs**, pour mettre en commun des fonctions techniques spécialisées nécessitant des moyens importants, des compétences de haut niveau et une grande réactivité.

C'est ainsi que La Sauvegarde de l'Adolescence, Paris, avec la Sauvegarde de l'enfant, de l'adolescent et de l'adulte de Seine-Saint-Denis, la Sauvegarde de l'Essonne et celle du val d'Oise ont créé **AudaCité[2],** nouveau réseau d'actions sociales[3] en Ile de France, pour mutualiser des moyens, et mettre en commun leurs savoir-faire, au service des populations les plus fragiles de la région, dans la perspective du futur Grand Paris.

Parallèlement, consciente d'intervenir dans un environnement de plus en plus concurrentiel, La Sauvegarde de l'Adolescence s'attache à mieux faire connaître les services qu'elle offre, aux élus, à l'administration, aux travailleurs sociaux, aux usagers et leurs familles, ainsi qu'au grand public, et mobilise périodiquement ses administrateurs, salariés et bénévoles pour créer des événements à cette fin.

En 2010, l'association a organisé «**Ruptures»,** initiative de communication parrainée par Charlotte Gainsbourg : **25 photographes de renom** ont offert des œuvres originales ou récentes, témoignages de la diversité étonnante des adolescents parisiens, exposés au Musée Carnavalet en septembre 2010, vus par **35 000 visiteur**s, avant d'être vendus aux enchères au profit de La Sauvegarde. En 2015, l'association a organisé **l'inauguration de l'immeuble Coq Héron**, sous la présidence de Madame Dominique Versini, adjointe à la Maire de Paris, en accueillant une centaine de visiteurs ~~sur trois jours~~.

[2] Fin 2011.

[3] qui aide et accompagne plus de 24 000 personnes, enfants, adolescents et adultes avec plus de 1 100 salariés et 80 bénévoles[3]

Enfin en 2015, La Sauvegarde de l'Adolescence a reçu le renfort de **l'Incroyable Agence**, dont les 60 membres, communicants de qualité, cooptés pour leurs compétences, ont mis leur talent bénévolement à son service, pour développer sa communication.

FINANCEMENT ET PERENNITE

La Sauvegarde de l'Adolescence fait partie du **dispositif public** de protection de l'enfance et de celui d'insertion sociale. L'association est financée principalement par le conseil départemental de Paris, le conseil régional d'Ile-de-France, et l'Etat. L'association répond aux appels d'offre ou appels à projets publics qui s'inscrivent dans le cadre de ses missions, et dont la rémunération permet d'exercer l'activité concernée dans les conditions de compétence et de sécurité satisfaisantes au regard de son éthique.

La Sauvegarde de l'Adolescence fait également appel aux financements de fondations privées, et au mécénat d'entreprise, de façon circonstanciée.

Soucieuse de la pérennité de ses actions, malgré un cadre de plus en plus contraint, l'association a une politique constante d'équilibre économique et de renforcement de ses assises financières. C'est dans cette optique qu'elle a acquis en 2012 l'immeuble du 3, rue Coq Héron 75001, où sont implantés le CIEJ et le siège associatif.

La Sauvegarde de l'Adolescence sera centenaire en 2029 : elle a su s'adapter aux changements de la société française : crise économique, chômage des jeunes, développement des foyers monoparentaux, apparition du décrochage scolaire, (ré)émergence du fait religieux dans l'espace public. Souhaitons que notre association continue longtemps de se renouveler ainsi, grâce à l'alliance des politiques publiques, de la pratique du terrain, des compétences des professionnels, et l'engagement de tous ses acteurs.